

## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE DIGITALE - anno 2024

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Vivere insieme : Costruire ponti di connessione e solidarietà

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore E – Educazione e promozione culturale , paesaggistica , ambientale , del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area/e : 4 – Animazione di comunità

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto si pone come obiettivo Favorire l'animazione di comunità, promuovendo la costruzione di legami sociali solidi e la creazione di uno spazio comune di condivisione e collaborazione.

**RUOLO ED ATTIVITA' DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
Rilevazione ed analisi, rilevazione dei bisogni dei cittadini	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nelle attività di rilevazione gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall'Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione;</li><li>2. Pubblicazione della ricerca;</li><li>3. Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero.</li></ol>

<p>Incontri Intergenerazionali</p>	<p>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</p>	<p>Nelle attività degli Incontri Intergenerazionali, gli Operatori Volontari supporteranno il coordinamento e la logistica degli incontri, garantendo il corretto svolgimento delle attività e la partecipazione attiva dei partecipanti di diverse generazioni. Le loro responsabilità includeranno:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizzazione degli incontri e gestione delle prenotazioni;</li> <li>2. Facilitazione delle attività di scambio e interazione tra i partecipanti di diverse generazioni;</li> <li>3. Supporto alla registrazione delle esperienze e delle riflessioni emerse durante gli incontri;</li> <li>4. Promozione della partecipazione e del coinvolgimento della comunità nelle attività degli Incontri Intergenerazionali.</li> </ol>
<p>Laboratori Creativi</p>	<p>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</p>	<p>Nell'ambito dei Laboratori Creativi, gli Operatori Volontari contribuiranno alla pianificazione e all'implementazione delle attività creative, garantendo un ambiente inclusivo e stimolante per tutti i partecipanti. Le loro mansioni comprenderanno:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Collaborazione alla progettazione e organizzazione dei laboratori creativi, identificando temi e attività adatte a diverse fasce di età e interessi;</li> <li>2. Assistenza durante lo svolgimento delle attività, fornendo supporto pratico e motivazionale ai partecipanti;</li> <li>3. Documentazione delle attività svolte e dei risultati ottenuti per valutare l'impatto dei laboratori creativi sulla comunità;</li> <li>4. Promozione della partecipazione e dell'interesse della comunità verso le attività creative attraverso azioni di comunicazione e sensibilizzazione.</li> </ol>
<p>Gruppi di Discussione e Condivisione</p>	<p>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</p>	<p>Nei Gruppi di Discussione e Condivisione, gli Operatori Volontari collaboreranno alla gestione e al coordinamento degli incontri, facilitando il dialogo costruttivo e il confronto di opinioni su tematiche di interesse comune. I loro compiti includeranno:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Supporto nella definizione degli argomenti e nell'organizzazione degli incontri, garantendo un approccio inclusivo e rispettoso verso tutte le prospettive;</li> <li>2. Moderazione delle discussioni durante gli incontri, facilitando il coinvolgimento attivo dei partecipanti e l'emanazione di idee e soluzioni condivise;</li> <li>3. Sintesi delle conclusioni e delle raccomandazioni emerse durante gli incontri, al fine di informare le decisioni e le azioni future;</li> <li>4. Coinvolgimento e sensibilizzazione della comunità sull'importanza del dialogo e della partecipazione attiva</li> </ol>

		nei Gruppi di Discussione e Condivisione.
5 Campagna di coinvolgimento del target	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Il coinvolgimento degli Operatori volontari avverrà in supporto degli OLP e degli esperti dell'ente per i processi di comunicazione legati al progetto.</p> <p>In particolare, gli Operatori volontari seguiranno sia la comunicazione web-based sia quella in presenza, occupandosi dell'attivazione e gestione di account e canali social, dell'elaborazione di brevi testi, comunicati,</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <p>5.2 Elaborazione della strategia di comunicazione basata sia strumenti online e offline</p> <p>5.4 Gestione degli aspetti preparatori, organizzativi e amministrativi legati agli eventi e al processo comunicativo</p> <p>5.5 Gestione della comunicazione, con pubblicazione, aggiornamenti, interviste, e degli eventi</p> <p>5.7 Disseminazione dei risultati</p>
Attività trasversali SCU	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare, ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.</p>

**SEDE DI SVOLGIMENTO:**

<b>SEDE</b>	<b>COD. SEDE</b>	<b>INDIRIZZO</b>	<b>COMUNE</b>	<b>CAP</b>	<b>N. VOL.</b>	<b>DI CUI GMO</b>
SCIARA PROGETTI	169690	FIORENZUOLA D'ARDA	VIA MELCHIORRE GIOIA, 8	29017	2	1
ADOC	170833	NAPOLI	PIAZZALE IMMACOLATELLA NUOVA, 5	80133	1	
ADOC ERCOLANO	170834	ERCOLANO	VIA PANORAMICA, 172	80056	1	
ADOC GUANTAI	170881	NAPOLI	VIA GUANTAI NUOVI, SNC	80133	1	1
ADOC CITTA' DEI SERVIZI	171085	NAPOLI	VIA GALILEO FERRARIS, 1/9	80142	1	
ADOC FUORIGROTTA	171088	NAPOLI	VIA GIULIO CESARE, 101	80125	1	1
ADOC PIANURA	171090	NAPOLI	VIA GIORGIO DE GRASSI, 3	80126	1	1
ADOC CASORIA	171091	CASORIA	VIA LUDOVICO ARIOSTO, 12/14	80026	1	
ADOC POMIGLIANO	171093	POMIGLIANO D'ARCO	VIA GIUSEPPE VERDI, 50	80038	1	
ADOC SOCCA VO	171139	NAPOLI	VIA DELL'EPOMEO, 59	80126	1	
ADOC SANITA'	171141	NAPOLI	RAMPA SAN GENNARO DEI POVERI, 7	80136	1	
ADOC S.M.CAPUA VETERE	171145	SANTA MARIA CAPUA VETERE	VIA GALATINA, 182	81055	1	
ADOC AVERSA	171146	AVERSA	VIA CARAVAGGIO, 116	81031	1	
UNITI AVELLINO 2	171147	AVELLINO	VIA TAGLIAMENTO, 91	83100	1	
ADOC UMBERTO	171148	NAPOLI	CORSO UMBERTO I, 35	80138	1	
ADOC MERCATO	171149	NAPOLI	PIAZZA MERCATO, 62	80133	1	1
ADOC MECCANICI	171150	NAPOLI	STRETTOLA SANT'ANNA ALLE PALUDI, 115	80142	1	1
ADOC BRIN	171151	NAPOLI	VIA BENEDETTO BRIN, 69	80142	1	
UNITI UIL COM	171152	NAPOLI	CENTRO DIREZIONALE, 7/A	80143	2	1
UNITI AVELLINO	171604	AVELLINO	PIAZZA LIBERTA', 1	83100	1	
UNITI BENEVENTO	171606	BENEVENTO	PIAZZA SAN DONATO, 2	82100	2	1
UNITI BRIN	171607	NAPOLI	VIA BENEDETTO BRIN, 69	80142	2	1
UNITI CASERTA	171614	CASERTA	VIA FULVIO RENELLA, 58	81100	2	1

UNITI FPL MERCATO	171615	NAPOLI	PIAZZA MERCATO, 62	80133	2	1
UNITI FPL PORTO	171669	NAPOLI	VIA GUANTAI NUOVI, 19	80133	2	1
UNITI LUCCI 1	171674	NAPOLI	CORSO ARNALDO LUCCI, 102	80142	2	1
UNITI MECCANICI	171682	NAPOLI	STRETTOLA SANT'ANNA ALLE PALUDI, 115	80142	2	1
UNITI PENDINO	171684	NAPOLI	VIA GALILEO FERRARIS, 9	80142	2	1
UNITI PORTO	171686	NAPOLI	PIAZZALE IMMACOLATELLA NUOVA, 5	80133	2	1
UNITI TRASPORTI	171694	NAPOLI	PIAZZALE IMMACOLATELLA NUOVA, 5	80133	2	1
UNITI UMBERTO I	171696	NAPOLI	CORSO UMBERTO I, 35	80138	2	1
UNITI VOMERO	171698	NAPOLI	PIAZZA DEGLI ARTISTI, 27	80129	2	1
FONDAZIONE ANTONIO DELLA MONICA	172881	CAVA DE' TIRRENI	CORSO GUGLIELMO MARCONI, 29	84013	2	1
ARCOBALENO 1	175042	CASORIA	VIA ARPINO, 15	80026	4	1
A.C. CALLYSTO ARTS CHIAIA	175154	NAPOLI	VIA CHIAIA, 66	80121	2	1
A.C. CALLYSTO ARTS SAN GIORGIO	175156	SAN GIORGIO A CREMANO	VIA BUONGIOVANNI, 76	80046	1	
DON MILANI - BIBLIOTECA	176449	NAPOLI	VIALE DUE GIUGNO, SNC	80146	1	
TEATRO SUMMARTE	178611	SOMMA VESUVIANA	VIA ROMA, 13	80049	1	
GINNASTICA CAMPANIA 2000	184912	NAPOLI	VIA CANZANELLA VECCHIA, 28	80125	2	1
MEDICI SENZA FRONTIERE ONLUS	198661	ROMA	VIA MAGENTA , 5	185	1	
MEDICI SENZA FRONTIERE ONLUS PALERMO	198663	PALERMO	VIA RESUTTANA, 352	90146	1	
MEDICI SENZA FRONTIERE ONLUS NAPOLI	198671	NAPOLI	VICO PALLONETTO SANTA CHIARA, 3	80134	1	
MEDICI SENZA FRONTIERE ONLUS TORINO	198673	TORINO	VIA VANCHIGLIA, 3	10124	1	
ASSOCIAZIONE UNA CITTA' CHE	198824	CASALNUOVO DI NAPOLI	VIA ROMA, 148	80013	1	
ASD TUSCIANIA	211837	BATTIPAGLIA	VIA NAZARIO SAURO, 41	84091	1	
ASD CAG	211838	NAPOLI	VIA GIUSEPPE RIBERA, 2	80128	1	
A.P.D. GINNASTICA QUASAR	211840	CASORIA	VIA NAZIONALE DELLE PUGLIE, 234	80026	1	
ASD EPOMEIO NAPOLI	211841	NAPOLI	VIA CANONICO GIOVANNI	80126	1	

			SCHERILLO, 40			
LEGHE COMUNALI NOCERA SUPERIORE	211864	NOCERA SUPERIORE	VIA VINCENZO RUSSO, 299	84015	1	
A.S.D. DEAL FIT	211897	OTTAVIANO	PIAZZA DUCA D'AOSTA, 10	80044	2	1
ADOC ERCOLANO_	211926	ERCOLANO	VIA SACERDOTE BENEDETTO COZZOLINO, 6	80056	1	
ADOC SECONDIGLIANO_	211931	NAPOLI	VIA ROMA VERSO SCAMPIA, 33	80144	1	
CONF_CERCOLA	211987	CERCOLA	VIALE DEI GERANI, 1	80040	1	1
CONF_NAPOLI 1	211988	NAPOLI	CORSO SIRENA, 235	80147	1	1
CONF_ERCOLANO	211989	ERCOLANO	CORSO RESINA, 90	80056	1	1
CONF_PORTICI	211991	PORTICI	PIAZZA SAN CIRO, SNC	80055	1	1
CONF_CRISPANO	211992	CRISPANO	VIA TORINO, 23	80020	1	1
UNITI_SCAFATI	212091	SCAFATI	VIA PASQUALE VITIELLO, 37	84018	2	1
UNITI_POZZUOLI	212094	POZZUOLI	VIA SOTTO IL MONTE, 24	80078	2	1
ASD MDA_COCOON	212206	SANT'ANASTASIA	VIA FELICE VILLA, SNC	80048	1	
ADOC_SALERNO	212343	SALERNO	VIA SALVATORE MARANO, 15	84123	1	1
ADOC_CAVA DE' TIRRENI	212344	CAVA DE' TIRRENI	PIAZZA EUGENIO ABBRO, 10	84013	1	1
AGORA'_PARTENOPEA	212434	NAPOLI	VIA PRIVATA DETTA SCIPPA, SNC	80144	1	
ADOC_NOCERA INFERIORE	212439	NOCERA INFERIORE	VIA PIETRO MARTINEZ Y CABRERA, 31	84014	1	1
GRUPPO FRATRES_MIANO	212925	NAPOLI	VIA VINCENZO JANFOLLA, 550	80145	1	
GRUPPO FRATRES_SAN GIOVANNI	212926	NAPOLI	CORSO SAN GIOVANNI A TEDUCCIO, 402	80146	1	
GRUPPO FRATRES_SANITA'	212927	NAPOLI	VIA SANTA MARIA ANTESAECULA, 61	80137	1	
GRUPPO FRATRES_CHIAIANO	212928	NAPOLI	CORSO CHIAIANO, 11	80145	1	
GRUPPO FRANTES_VENETO	212932	NAPOLI	VIA VITTORIO VENETO, 124	80145	1	
GRUPPO FRATRES_NOLA	220816	NOLA	VIA POLVICA, 326	80035	1	
GRUPPO FRATRES_SAN GIORGIO A CREMANO	220817	SAN GIORGIO A CREMANO	VIA ASPRENO GALANTE, 76	80046	1	
ASD GINNASTICA SINCRONIA VOMERO	220818	NAPOLI	VIA GIAN LORENZO BERNINI, 25	80129	1	
CAG_PENISOLA SORRENTINA	220819	META	VIA FLAVIO GIOIA, 16	80062	1	

ASD TURRIS	220820	TORRE DEL GRECO	VIALE UNGHERIA, 30	80059	1	
ASD GINNASTICA LA ROCCIA	220821	NAPOLI	VIA ALESSANDRO D'ALESSANDRO, 94	80124	1	
OLYMPIA SPORTING CLUB	220822	POZZUOLI	VIA CANOSA, 36	80078	1	
UNITI FPL CASERTA	220825	CASERTA	VIA CESARE BATTISTI, 69	81100	1	
UNITI MADDALONI	220827	MADDALONI	VIA NINO BIXIO, 30	81024	1	
ANSI_ARZANO	223393	ARZANO	VIA NAPOLI, 179	80022	1	
ANSI_ALVIGNANO	223399	ALVIGNANO	CORSO UMBERTO I, 176	81012	1	
ANSI_MONDRAGONE	223400	MONDRAGONE	VIA AMEDEO, 18	81034	1	
ANSI_BELLONA	223401	BELLONA	VIA ALDO MORO, 33	81041	1	
ANSI_CAMPOBASSO	223403	CAMPOBASSO	VIA LUIGI D'AMATO, 13	86100	1	
ANSI_CARDITO	223408	CARDITO	CORSO ITALIA, 12	80024	1	
ANSI_SOMMA	223410	CASTELLO DI CISTERNA	VIA MADONNELLE, 79	80030	1	
ANSI_ISCHIA	223416	CASAMICCIOLA TERME	CORSO LUIGI MANZI, 12	80074	1	
ANSI_GRAZZANISE	223419	GRAZZANISE	VIA CESARE BATTISTI, 4	81046	1	
ANSI_AVERSA	223420	AVERSA	VIA ALFREDO NOBEL, SNC	81031	1	
ANSI_CASTELLAMMARE	223423	CASTELLAMMARE DI STABIA	VIA PIOPPAINO, 24	80053	1	
ANSI_REGGIO CALABRIA	223426	REGGIO DI CALABRIA	PROLUNGAMENTO DI VIA SANT'ANNA II TRONCO, 18	89128	1	
CALLYSTO_WOOLF	223432	NAPOLI	VIA VIRGINIA WOLF, 16	80147	1	
ANSI_SALERNO	223456	BATTIPAGLIA	STRADA STATALE 18, SNC	84091	1	
ANSI_FAENZA.	223459	TREDOZIO	VIA BATTAGLIONE CORBARI, SNC	47019	1	
NEST_NAPOLI TEATRO	223494	NAPOLI	VIA BERNARDINO MARTIRANO, 17	80146	1	
TUTELA LA SALUTE_POLO	223578	MARANO DI NAPOLI	VIA ALDO MORO, 21	80016	1	
MONDO CHE VORREI BABY_IMPRESA	223579	LAURO	VIA VITTIME DI BOLOGNA, 14	83023	1	
IL MONDO CHE VORREI_ISTITUTO	223580	LAURO	VIA VITTIME DI BOLOGNA , 15	83023	1	
UNITI_SALERNO 1	224616	SALERNO	VIA PAOLO DE GRANITA, 32	84124	1	
UNITI_SALERNO 2	224617	SALERNO	VIA SALVATORE MARANO, 15	84123	1	
UNITI_BENEVENTO	226081	BENEVENTO	VIA ENZO MARMORALE, 6	82100	1	1

ADOC_BENEVENTO 2	226082	TELESE TERME	VIA LAGO, 12	82037	1	
------------------	--------	--------------	--------------	-------	---	--

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti : 178 ( senza vitto e alloggio )

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO : 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione / certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:

Attestato specifico da ente terzo

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: (validi solo per le sedi dell'ente CallystoArts SU 00252)**

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- Fino a 50 punti attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in 26 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 14 punti attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;

- Fino a 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo 30 punti

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12

mesi Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto

Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile

12 punti

Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile

9punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto

Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile

6punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile

3punti

Titolo di studio massimo 8 punti

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento) 8

puntiLaurea triennale 7 punti

Diploma scuola Secondaria superiore 6 punti

Frequenza scuola Secondaria superiore Fino a 4 punti (1 per ogni anno

concluso)Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4

punti

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo 4 punti

Titolo non ancora ottenuto 2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi 4 punti

Di durata inferiore a 12 mesi 2

puntiAltre conoscenze massimo 4

punti

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro Pittura..)

Attestati o autocertificati 1 punto

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60

punti:

1. Esperienze pregresse di

volontariatoGiudizio (max 60

punti).....

2. Conoscenza del Servizio

CivileGiudizio (max 60 punti).....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario

Giudizio (max 60 punti).....

4. Conoscenza del settore di intervento del progettoGiudizio

(max 60 punti).....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore sceltoGiudizio

(max 60 punti).....

6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiegoGiudizio

(max 60 punti).....

7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile sceltoGiudizio

(max 60 punti).....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progettoGiudizio

(max 60 punti).....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidatoGiudizio

(max 60 punti).....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es:

pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sedi di realizzazione del progetto

45 ore (da erogare entro il 180° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI :**

La formazione in aula si baserà pertanto sull'interazione "in tempo reale" tra docente e discente, dando anche la possibilità di effettuare momenti di discussione, approfondimenti e considerazioni, se previsti dalle metodologie didattiche utilizzate e dai programmi di attuazione svolti. Ovviamente l'aula risulterà adeguatamente attrezzata con strumenti opportuni (lavagna, PC e videoproiettore, etc.) di supporto alla didattica e all'apprendimento. Nella formazione in aula il ruolo del docente sarà fondamentale: infatti articolerà, costruirà e strutturerà il progetto didattico, predisporrà, svilupperà ed illustrerà i contenuti, terrà le lezioni e si occuperà della valutazione e di raccogliere informazioni per il monitoraggio. Il suo compito sarà quindi quello di favorire l'acquisizione da parte degli Operatori Volontari delle conoscenze specifiche relative al progetto, agevolando altresì la partecipazione e la crescita professionale dei volontari. La formazione in aula consentirà di fornire capacità non solo in termini di saperi e professionalità, ma anche attitudinali e comportamentali. Da quest'ultimo punto di vista, infatti, la formazione in aula potrà contribuire a rafforzare le dinamiche di gruppo e agevolare la creazione di rapporti e relazioni, seppur limitatamente al solo gruppo degli Operatori Volontari. Questo aspetto sarà rafforzato dall'approccio "non formale". Infatti la situazione formativa che fa riferimento alle dinamiche di un gruppo (ed alla sua evoluzione sul piano della autoregolazione della struttura e degli obiettivi) è essenzialmente legata a risultati di facilitazione a che gli Operatori Volontari riescano a percepire e ad utilizzare le risorse interne al gruppo, costituite da ciò che ciascuno, come individuo e come parte di una comunità, porta come sua esperienza, come suo patrimonio culturale, e dalle risorse che metteremo a disposizione dei partecipanti in diversi modi e sotto diversi aspetti. Le tecniche all'uopo utilizzate comprenderanno, in maniera ampia, la sinottica e il metodo dei casi, il training-group e l'esercitazione, i giochi di ruolo e l'outdoor training, e, nel complesso, sia le tecniche di apprendimento che i tipi di esperienze riconducibili alla formazione alle relazioni in gruppo e di gruppo. Nei limiti e modalità vigenti, nonché in base alle indicazioni del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, e delle autorità competenti, potranno essere utilizzate modalità formative "a distanza" per ridurre i rischi sanitari ed infettivi oppure in caso di limitazioni alla circolazione ed agli spostamenti.

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche degli Operatori volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli:

## I APPROFONDIMENTO (Durata totale 10 ore)

### MODULO I: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile

Durata: 5 ore

Contenuti:

Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36)

- Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
- Organigramma della sicurezza
- Misure di prevenzione adottate

MODULO II: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 dicembre 2011)

Durata: 5 ore

Contenuti:

- Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
- Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro
- Microclima e illuminazione
- Rischi meccanici ed elettrici generali
- Rischio biologico
- Rischio videoterminale
- Movimentazione manuale dei carichi
- Altri Rischi
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Stress lavoro correlato
- Segnaletica di emergenza
- Incidenti ed infortuni mancati
- Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

## II APPROFONDIMENTO (Durata totale 25 ore)

### MODULO III: L'animazione sociale e culturale intergenerazionale

Durata: 15 ore

Contenuti:

- Sociologia di base
- Psicologia di base
- Il gruppo: dinamiche e comunicazione tra giovani e over 65
- Dinamiche di apprendimento informale in gruppi eterogenei

MODULO IV: L'animazione rivolta ai giovani e alla comunità

Durata: 10 ore

Contenuti:

- Tecniche di inclusione e aggregazione per giovani
- L'ascolto
- Le Attività ludiche e ricreative;
- Le dinamiche non formali;
- La creatività come strumenti di crescita;
- L'importanza dello scambio generazionale

## III APPROFONDIMENTO (Durata totale 10 ore)

### MODULO V: La comunicazione

Durata: 10 ore

Contenuti:

- Introduzione alla comunicazione
- Parlare non significa comunicare
- La comunicazione non verbale
- Gli stili della comunicazione
- Ascolto attivo
- Abilità tecniche per migliorare la capacità comunicativa
- La comunicazione con i giovani e con over 65

## IV APPROFONDIMENTO (Durata totale 30 ore)

### MODULO VI Gli eventi culturali: dalla progettazione alla realizzazione

Durata: 10 ore

Contenuti:

- Ideazione ed organizzazione di eventi culturali, seminari e convegni
- Informatica e grafica per l'organizzazione di eventi

- Tecniche relazionali, comunicative e di promozione
- Organizzazione di eventi di promozione
- Organizzazione di eventi di inclusione

MODULO VII Animazione socio-educativa

Durata: 10 ore

Contenuti:

- Tecniche e metodi per l'individuazione dei bisogni;
- Animazione territoriale e apprendimento interculturale;
- La posizione dell'animatore nel contesto educativo;
- Strategie di team building e team work;

MODULO VIII Empowerment dell'operatore volontario

Durata: 10 ore

Contenuti:

- Lavorare per obiettivi;
- L'impostazione dei check points;
- Principi di problem solving;
- Approccio alla risoluzione e mediazione dei conflitti;
- Self-authoring e comprensione del sé;
- L'importanza della condivisione;
- Il feedback costruttivo;
- Strumenti di autovalutazione;

Sedi di progetto

75 ore (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trince)

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Generazioni unite per un Futuro Solidale

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Porre fine ad ogni povertà nel mondo( Obiettivo 1 )

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età ( Obiettivo 3)

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni ( Obiettivo 10)

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

F : Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l' avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

#### **DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 48

→Tipologia di minore opportunità     Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata : Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Le azioni di informazione e sensibilizzazione per favorire la conoscenza del progetto, dell'ente, del Servizio Civile Universale e delle modalità di candidatura da parte dei giovani con minori opportunità sarà basata su due tipologie di azioni distinte: in presenza e non in presenza.

Azioni di informazione e sensibilizzazione in presenza:

- Gestione di punti informativi in presenza per la conoscenza dell'opportunità di candidatura e di partecipazione alle attività progettuali, dimostrazioni di utilizzo della Piattaforma per la trasmissione delle candidature;
- Organizzazione e/o partecipazione a giornate formative e informative sul Servizio Civile Universale;
- Gestione di sportelli di supporto alla candidatura presso le sedi dell'ente proponente e degli enti di accoglienza per tutta la durata del periodo di proposta delle candidature;
- adesione alle attività promozionali del SCU promosse dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale.

Azioni di informazione e sensibilizzazione non in presenza:

- nei social media, video;
- Aggiornamento costante del sito dell'ente e degli eventuali enti di accoglienza, con pubblicazione degli orari di ricevimento, numeri telefonici da contattare, nominativi del personale coinvolto nel processo informativo;
- affissione di manifesti, locandine e distribuzione di brochure;

- invio di comunicazioni via mailing list e newsletter dell'ente, ai potenziali candidati;
- Pubblicazione di articoli, interviste inserzioni su quotidiani e periodici a tiratura nazionale, e riviste settoriali dedicate al volontariato, al Terzo settore e all'associazionismo;
- Organizzazione di webinar;
- Sviluppo di materiali informativi

Le azioni di informazione e sensibilizzazione rivolte ai giovani con minori opportunità avranno una durata costante dal momento in cui saranno pubblicate le graduatorie definitive fino al termine della presentazione delle candidature.

Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi Operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

- num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;
- organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;
- assistenza psicologica a richiesta del giovane;
- organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.

Risorse strumentali:

- dotazione personale di postazione informatica;
- contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;
- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

## **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→ Durata del periodo di tutoraggio : 3 MESI

→ Ore dedicate : 21 ore di cui 17 collettive e 4 individuali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontarie li vedranno coinvolti per i successivi tre mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (6 ore di cui 4 individuali)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta

Professionale B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

→ Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali. Tramite l'autovalutazione e la riflessione, gli Operatori Volontari svilupperanno le loro capacità di metacritica e di self consciousness al fine di migliorarle e potenziarle. Per diventare valutatori capaci del proprio apprendimento, gli Operatori Volontari saranno chiamati a ragionare sui punti di forza e sui punti deboli del loro percorso di Servizio Civile, fare piani di miglioramento e autocritica. Tramite l'autovalutazione, gli Operatori Volontari diventeranno maggiormente responsabili della loro crescita educativa, riflessivi, autonomi, motivati ed efficienti.

I momenti di autovalutazione assumeranno molte forme, fra cui:

- Discussione (di intera classe di Operatori Volontari o di piccoli gruppi)
- Colloqui tra tutor e Operatori Volontari
- Brainstorming
- Q&A collettivi

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

- L'orientamento, processo complesso e articolato, sarà basato su tre pilastri fondamentali:
- Messa a fuoco delle attitudini individuali e delle motivazioni personali degli Operatori Volontari;
- Valorizzazione del percorso educativo-lavorativo degli Operatori Volontari;

- Esplorazione e la valutazione del mercato del lavoro in relazione alle attitudini e delle aspirazioni professionali.

Nello specifico verranno effettuati:

- Workshop sul Curriculum Vitae: il CV, la lettera di motivazione, l'autopresentazione.
- Masterclass su Orientamento Scelta Professionale: il networking, il personal branding e le -modalità direperimento di informazioni sul mercato del lavoro (social media, web, etc...)
- Workshop sul Colloquio di Selezione: Tipologie di colloquio, come prepararsi, come affrontare il colloquio e cosa fare dopo.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Le misure e i servizi di politica attiva erogati dai Cpi e ed i Servizi per il lavoro che verranno presentati agli operatori volontari sono:

- orientamento di base, analisi delle competenze in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale e profilazione;
- aiuto alla ricerca di un'occupazione, anche attraverso sessioni di gruppo, entro tre mesi dalla registrazione;
- orientamento specialistico e individualizzato, attraverso il bilancio delle competenze e l'analisi dei fabbisogni di formazione, esperienze di lavoro o altre misure, con riferimento all'adeguatezza del profilo alla domanda di lavoro territoriale, nazionale ed europea;
- orientamento individualizzato per l'autoimpiego e tutoraggio durante le fasi successive all'avvio dell'impresa;
- avviamento ad attività di formazione finalizzata alla qualificazione e riqualificazione professionale, all'autoimpiego e all'immediato inserimento lavorativo;
- accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'assegno individuale di ricollocazione;
- promozione di esperienze lavorative che portino ad un aumento delle competenze, anche attraverso tirocini;
- gestione, anche in forma indiretta, di incentivi al lavoro autonomo;
- gestione di incentivi alla mobilità territoriale;
- gestione di strumenti per la conciliazione dei tempi di lavoro con la cura dei minori e delle persone non autosufficienti;
- promozione di prestazioni di lavoro socialmente utile.

(opzionale):

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio. Nel corso dei colloqui saranno fornite utili informazioni relative alle principali piattaforme per il lavoro operative sul territorio con particolare riferimento al portale Clicklavoro. Nello specifico saranno analizzate le principali iniziative nazionali e locali attualmente presenti sul mercato del lavoro con particolare riferimento a:

- Apprendistato;
- Garanzia Giovani;
- Tirocinio;
- Self Employment;
- Adr



